

# TOP 5:

## Las cualidades más requeridas en las búsquedas de personal

*Lic. Cecilia Tomassone - Consultora*  
*ctomassone@prolatina.com.ar*

*Independientemente de la rama industrial, puesto o nivel jerárquico al que pertenece la posición a cubrir, a la hora de seleccionar personal, las empresas suelen priorizar las mismas cualidades de los candidatos. De acuerdo a los registros estadísticos de Prolatina en materia de selección y evaluación(\*), identificamos los atributos más demandados por las organizaciones de la región:*

### Top 5:

#### 1. Autonomía en la gestión de tareas:

Representada por la capacidad para tomar decisiones sin recurrir en forma permanente a la convalidación de un superior. El límite de la gestión lo establece la cultura de la organización, sus reglas y normas. Una vez conocidos

estos parámetros, toda decisión que no sea contraria a los mismos debe ser tomada por los responsables de cada puesto, sin necesidad de consulta previa.



## 2. Proactividad:

Implica tomar la iniciativa para ejecutar una tarea permitida, inherente a las funciones del cargo. No esperar a que sea solicitada por alguien más, sino adelantarse a la necesidad y hacerse cargo del logro de los resultados.

## 3. Visión de oportunidades:

Es la habilidad para detectar aspectos de mejora en la actividad, o nuevos nichos de negocio. Supone la capacidad de identificar y utilizar el conjunto de conocimientos de la organización para el logro de sus objetivos, teniendo en cuenta el contexto de actuación y la futura evolución de las variables que condicionan su éxito o fracaso.

## 4. Organización:

De significado amplio, se refiere tanto a la capacidad de mantener una actividad sistematizada, eficiente y planificada, como de contar con una mirada totalizadora de la estructura. De esta manera, la tarea es correctamente realizada si se tienen en cuenta las

necesidades del propio sector y del resto de las áreas de la entidad. Así por ejemplo, un vendedor coloca productos siguiendo la estrategia de comercialización (VENTAS) pero teniendo en cuenta las condiciones de financiación (FINANZAS) y entrega (DEPÓSITO Y EXPEDICIÓN).

## 5. Capacidad de liderazgo y trabajo en equipo:

Un aspecto fundamental es la aptitud para integrarse a un grupo humano en forma armónica y eficaz, logrando aunar esfuerzos y motivar a los demás para el logro de los objetivos comunes. Se trata de una condición indispensable si se pretende hacer carrera en la empresa y acceder a puestos directivos.



El conjunto de cualidades mencionadas convierte al aspirante en un colaborador multifuncional y polivalente, apto para desenvolverse exitosamente en el ámbito laboral más rápidamente y con menores esfuerzos de capacitación y entrenamiento.

Algo más que un recurso, se trata de un talento, un capital. Capital que las empresas buscan y en el que desean invertir para retener y aprovechar su potencial.

*(\*) El ranking de atributos requeridos por las empresas se elabora en base a los requerimientos planteados en los perfiles de puestos solicitados por los clientes de servicios de selección de personal de Prolatina, con sede y/o casa matriz en el NEA.*

## **PROLATINA Y EL DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO.**

*El nuevo paradigma del desarrollo organizacional determina claramente que el principal recurso de las empresas lo constituye su gente, el personal que día a día representa el intangible institucional ante la comunidad. Por ello, la conformación del staff es una tarea central para el logro de los objetivos corporativos, y debe ser encarada con una metodología que tenga en cuenta la misión, visión, cultura y valores del requirente, para la selección de un perfil que pueda satisfacer las necesidades detectadas.*

*Un equipo de profesionales de amplia experiencia en distintas disciplinas, sumados a una completa red de relaciones con el mercado del trabajo y los centros de formación académica y profesional, permiten a Prolatina ofrecer una mirada integral sobre la gestión del talento, a medida de cada cliente.*

**Conocé más del área de Capital Humano y Capacitación visitando nuestra web:**  
[www.prolatina.com.ar](http://www.prolatina.com.ar)

## **La búsqueda de talento**

*Si tu empresa o proyecto necesita sumar talento para alcanzar el éxito, te invitamos a responder nuestra encuesta sobre perspectivas de empleo e intereses laborales. Recibirás información sobre oferta de capital humano en el mercado regional.*